

# BAB V

## SEJUMLAH PERANGKAT DAN SUMBER

Individu-individu maupun berbagai organisasi yang dipaparkan di dalam Buku Acuan Kerja ini memilih berbagai taktik berdasarkan situasi spesifik mereka. Mereka tahu segala kekuatan dan resiko yang dihadapi, serta telah mempergunakan taktik-taktik ini sebagai bagian dari strategi yang lebih besar, guna mencapai tujuan yang telah amat direncanakan. Ketika beberapa taktik atau beberapa segi dari taktik tersebut—mungkin akan berguna untuk Anda—adalah sangat penting bahwa Anda memastikan terlebih dulu situasi-kondisi yang tengah Anda hadapi kini. Perhatikan konteks, tujuan, sumber dan organisasi-organisasi serupa (yang dapat diajak bekerja sama). Bagian berikut dari Buku Acuan Kerja ini mencakup piranti-piranti yang kami harap dapat membantu Anda dalam menjalankan tugas ini.

### **Mengembangkan Strategi dan Taktik-Taktik yang Kreatif:**

Gunakan bagian ini untuk mengenal tujuan dan target-target Anda serta untuk mengeksplorasi berbagai gagasan maupun strategi-taktik yang memungkinkan (*brainstorming*). Gunakan ini untuk membangun sebuah dialog di dalam organisasi Anda atau untuk mengorganisir pemikiran Anda sendiri.

### **Berbagi Taktik—Sebuah Contoh Taktik Presentasi:**

Gunakan contoh presentasi untuk melatih orang lain dalam menggunakan taktik-taktik yang menurut Anda sudah terbukti berhasil baik. Bagian yang sangat penting dari Taktik Baru dalam *Project* HAM adalah penciptaan jaringan praktisi-praktisi yang dapat saling berbagi taktik satu sama lain. Kami berharap Buku Acuan Kerja ini dapat mendatangkan inspirasi bagi Anda untuk melakukan hal serupa.

## **Penyesuaian (Adaptasi) Taktik:**

Gunakan pertanyaan-pertanyaan di bagian ini untuk memutuskan apakah taktik tertentu, atau segi tertentu dari sebuah taktik, akan dapat mengembangkan tujuan-tujuan Anda. Ingatlah bahwa tidak semua taktik tepat (dan dapat diterapkan) untuk segala situasi.

## **Kepedulian Diri: Perhatian akan Sumber-Sumber Anda yang Sangat Berharga**

Dikala Anda sedang menguji segala kekayaan dan kewajiban Anda, adalah sangat penting untuk mengingat sumber-sumber Anda yang paling berharga, yakni diri Anda sendiri dan rekan kerja Anda. Gunakan lembar kerja ini dalam kerja Anda atau bersama rekan-rekan kerja Anda, untuk memikirkan cara-cara yang dapat digunakan untuk menjaga diri Anda sendiri dan satu sama lain.

## **Mengembangkan Strategi – Strategi dan Taktik – Taktik Kreatif:**

***“Strategi tanpa taktik adalah jalan paling lambat menuju kemenangan.  
Taktik tanpa strategi adalah keriuhan sebelum kalah”***

‘Sun Tzu’

Pernyataan Sun Tzu, yang telah tertulis sejak lebih dari 2,000 tahun yang lalu, memberitahukan kita bahwa perencanaan tanpa tindakan adalah sia-sia dan tindakan tanpa perencanaan adalah fatal. Saat ini kita dapat banyak belajar dari 3 segi analisis Sun Tzu yang telah lama dikenal untuk menghamparkan pondasi dasar bagi keberhasilan.

## **“Kenali Diri Sendiri”**

Jangan mempercayai propaganda diri sendiri. Anda harus mempunyai pandangan yang realistis atas kekuatan, kelemahan, sumber-sumber, kapasitas dan dukungan diri sendiri. Adalah sama pentingnya untuk memiliki pemahaman yang jernih akan kapasitas dan keterbatasan dari sekutu-sekutu Anda.

## **“Kenali Lawan Anda”**

Jangan pula mempercayai propaganda dari lawan-lawan Anda. Adalah juga sangat penting untuk memahami kekuatan, kelemahan, sumber-sumber dan kapasitas lawan. Guna mengetahui momentum atau saat tepat maupun inisiatif-inisiatif yang dapat menguntungkan, atau bahkan menjadi poros dalam mengangkat isu-isu HAM Anda. Sun Tzu merekomendasikan perhatian yang sangat khusus untuk memahami—serta mengacaukan (disrupsi)—strategi-strategi lawan Anda.

## **“Kenali Medan”**

Medan dapat diartikan sebagai arena atau lapangan tempat Anda akan bertemu dengan lawan Anda. Medan juga melingkupi waktu atau ruang, kondisi-kondisi hukum, sosial dan budaya, atau lingkungan operasi Anda. Ketika Anda berhasil mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk menganalisis wilayah-wilayah ini, Anda sudah siap untuk mengembangkan strategi Anda. Strategi adalah pengumpulan—menuju satu tujuan—dari berbagai macam keputusan, yang mungkin melingkupi:

- Tujuan-tujuan pokok dan target-target yang layak
- Pihak-pihak yang menjadi pendukung kita dan berbagai sumber lainnya
- Taktik mana yang akan digunakan terlebih dulu dan kapan (persisnya)
- Sebuah taktik adalah suatu tindakan khusus atau nyata yang diambil terhadap situasi tertentu. Adalah penting bahwa taktik-taktik Anda adalah bagian dari (dan mengabdikan pada) strategi yang lebih besar.

## **PERSIAPAN UNTUK MULAI MELANCARKAN TAKTIK:**

Ada beberapa hal yang penting untuk diingat pada saat Anda akan memulai:

### **Bekerja sama dengan pihak lain:**

Apabila mungkin, cobalah untuk menghadirkan bersama sebuah grup (di dalamnya termasuk orang-orang yang berbeda dalam sudut pandang, latar belakang, dan pengalaman hidup). Hal ini tidak hanya akan memperkaya ide-ide yang akan terkumpul dan akan dihasilkan dari grup Anda, tapi juga akan menghadirkan kesempatan bagi banyak orang dan grup untuk berbagi ide dan belajar satu sama lain.

Sepakat terhadap beberapa aturan mendasar untuk diskusi sebelum Anda memulai. Hal ini termasuk:

- Setiap orang patut dihargai.
- Hanya satu orang yang diperkenankan berbicara dan dilakukan secara bergiliran.
- Jika dua orang ingin berbicara, orang yang belum mendapatkan kesempatan berbicara harus diberikan kesempatan terlebih dahulu.
- Terbuka untuk semua gagasan.
- Komentar-komentar yang tidak saling-menghargai tidak dapat diterima dan harus diarahkan-ulang dengan cara santun, namun tegas.
- Saat Anda mengevaluasi berbagai gagasan, lakukanlah secara positif dan konstruktif (membangun).
- Anda juga harus menyetujui—sejauh dalam batas kewajaran—jika forum hendak mengajukan interupsi atas satu orang anggota tertentu yang mulai mendominasi diskusi.

### **Usahakan Memunculkan Gagasan Secara Bebas:**

Kumpulkan dan muntahkan gagasan sebanyak mungkin. Beranikan setiap orang untuk mengontribusikan gagasan-gagasan mereka dan jangan mengabaikan sebuah gagasan dengan alasan sulit untuk diimplementasikan, terlalu mudah atau terlalu aneh. Tanpa pengecualian, seluruh gagasan yang dimunculkan haruslah berwatak anti kekerasan. Anti kekerasan adalah batu penjurus bagi legitimasi dan kredibilitas kita.

Catat seluruh gagasan yang muncul. Beberapa akan dipilih untuk didiskusikan lebih lanjut, beberapa tidak akan didiskusikan, tapi jangan membuang satu pun. Sebuah ide yang terlihat aneh atau terlalu mengada-ada pada awalnya mungkin jika dilihat keduakalinya memiliki elemen-elemen mengejutkan yang dibutuhkan. Anda kemudian akan harus mengadakan lebih banyak analisis mendalam, tetapi tujuan pertama adalah menghadirkan gagasan sebanyak mungkin.

### **Catat dan Rekam Proses:**

Tuliskan gagasan pada sebuah lembar kertas besar atau papan tulis, sehingga segenap peserta diskusi bisa mengikuti proses dan melihatnya berkembang bersama. Dengan mencatat proses kita menumbuhkan ingatan kolektif atas pengalaman bersama dan menyediakan peluang untuk kembali ke gagasan tersebut, atau membagikan gagasan tersebut bersama orang-orang lain. Akan tetapi, dari waktu ke waktu baik pulalah untuk senantiasa menimbang segala resiko penyimpanan catatan-catatan tertulis atas proses tersebut.

### **Langkah I – Identifikasi Masalah:**

1. Masalah apakah yang harus diangkat?
2. Untuk membantu Anda mengkaji masalah dalam bagian-bagian yang lebih rinci, buatlah daftar beberapa elemen kunci dari masalah tersebut. Anda mungkin berkeinginan untuk mengkaji bagian-bagian lebih kecil ini secara tersendiri, berkerja untuk memecahkan masalah yang lebih besar langkah demi langkah. Apakah masalah tersebut berhubungan dengan perilaku, institusi, kebijakan, Undang-Undang atau individu tertentu?
3. Nyatakan masalah tersebut dalam sebuah kalimat yang ringkas.

### **Langkah II – Identifikasi Target (Sasaran):**

1. Target Anda adalah seseorang, tempat atau sesuatu yang hendak Anda pengaruhi.
2. Siapa atau apakah yang bertanggung jawab terhadap masalah yang telah Anda identifikasi?
3. Siapakah aktor-aktor kunci yang terlibat dalam penciptaan atau pelanggaran masalah (mereka yang diuntungkan oleh masalah) tersebut?
4. Apakah ada kebijakan-kebijakan, Undang-Undang atau praktik-praktik yang menjadi pelindung (perisai) atas masalah tersebut?
5. Apakah ada lembaga-lembaga yang bertanggungjawab untuk mengangkat masalah tersebut? Jika ada, mengapa mereka tidak sanggup untuk menjalankan fungsinya?
6. Identifikasi satu atau dua aktor atau target-target yang ingin dipengaruhi oleh kelompok Anda.

### **Langkah III – Mengidentifikasi Tujuan Anda:**

1. Dampak apakah yang ingin Anda hadirkan pada masalah tersebut?
2. Gambarkan secara singkat hasil yang ingin dicapai dari upaya Anda. Pertimbangkanlah hal ini: Jika Anda memiliki kewenangan untuk membuat segala sesuatu menjadi kenyataan, apakah yang Anda inginkan? Jangan khawatir untuk menjadi terlalu besar (*grandiose*) karena itu adalah keuntungan dari proses kelompok. Di dalam sebuah kelompok memang lazim ada orang-orang yang cenderung bersikap optimistis, pesimistis, dan realistis sebagai penyeimbang satu sama yang lain.
3. Bagaimana aktor-aktor kunci atau target-target tertentu dapat membantu kerja Anda menuju pencapaian tujuan yang telah ditentukan?

**Catatan:** Tujuan ini mungkin akan berbeda dengan misi organisasi Anda, tapi adalah membantu untuk mengingat misi tersebut guna memastikan bahwa strategi dan taktik-taktik yang Anda pilih adalah konsisten dengannya.

#### **Langkah IV – Mengidentifikasi Sekutu dan Lawan-Lawan Anda:**

1. Ingatlah akan tujuan dan target-target Anda.
2. Siapakah sekutu-sekutu Anda maupun orang-orang lain yang berpotensi untuk menjadi sekutu— individu-individu, organisasi-organisasi, institusi-institusi—di dalam negeri atau level internasional? Mengapa mereka (atau akankah mereka) memiliki ketertarikan untuk mendukung usaha Anda?
3. Siapakah lawan-lawan (atau pihak-pihak lainnya) yang berpotensi untuk menjadi lawan Anda?
4. Mengapa mereka menentang usaha-usaha Anda atau apakah yang memungkinkan mereka menangkap usaha-usaha Anda sebagai berlawanan dengan niat mereka?
5. Siapa sajakah sekutu dan lawan pasif Anda saat ini? Banyak orang akan termasuk dalam kategori-kategori ini.
6. Menemukan berbagai cara untuk mempengaruhi berbagai pihak dalam kelompok-kelompok ini akan menjadi pertimbangan khusus ketika memilih taktik-taktik Anda.

#### **Langkah V – Mengidentifikasi Sumber-Sumber Anda:**

1. Sebuah sumber adalah segala sesuatu yang tersedia yang dapat membantu dalam mewujudkan tujuan Anda.
2. Sumber-sumber nyata apakah yang telah tersedia di tempat Anda? Pertimbangkan mengenai sumber daya manusia, organisasi-organisasi lain, jaringan kerja-jaringan kerja, keuangan dan sosial, kondisi-kondisi secara politis dan hukum.
3. Hubungan-hubungan seperti apakah yang dimiliki Anda atau sekutu Anda menuju aktor-aktor kunci yang bertanggung jawab dalam mengangkat masalah, seperti yang telah diidentifikasi sebelumnya? Kesemua ini adalah sumber-sumber juga.
4. Pertimbangkan bagaimana cara atau niat Anda untuk memperhatikan diri Anda sendiri (lihat: Perhatian terhadap Sumber Anda yang paling berharga, hal. XXX).

## **Langkah VI -- Mengidentifikasi Strategi Anda**

1. Memperjelas strategi Anda akan berimplikasi pada pembuatan sejumlah besar keputusan. Dalam melengkapi langkah-langkah tersebut di atas, Anda telah menyediakan informasi yang berharga bagi pembuatan keputusan-keputusan strategis.
2. Dengan mempertimbangkan langkah-langkah sebelumnya, dalam bidang apakah grup atau kelompok Anda memiliki potensi paling besar untuk menimbulkan akibat/pengaruh?
3. Buatlah sebuah daftar singkat dari bidang-bidang ini, tetapkan tujuan dalam pikiran Anda.
4. Langkah-langkah apakah yang diperlukan untuk memaksimalkan efek dari target Anda?
5. Apakah ada urutan tertentu dalam langkah-langkah tersebut yang harus diterapkan?
6. Apakah mereka harus dilakukan secara berkesinambungan atau secara koordinasi dengan usaha-usaha lainnya? Apakah Anda memiliki sumber-sumber yang diperlukan?

Diskusikan tindakan utama Anda dan bagaimana tindakan tersebut akan membawa

Anda lebih dekat ke tujuan Anda. Tanamkan dalam pikiran bahwa strategi Anda akan lebih mungkin membawa Anda ke tingkatan aksi yang lain alih-alih membawa Anda segera ke tujuan Anda. Pastikan bahwa tindakan utama ini konsisten dengan tujuan Anda secara keseluruhan alih-alih membawa Anda ke arah yang sepenuhnya berbeda.

## **Langkah VII – Identifikasi Taktik-Taktik Anda:**

1. Sekarang adalah saatnya untuk memutuskan taktik-taktik apakah yang akan Anda gunakan dalam menerapkan strategi yang telah diidentifikasi. Ketika memilih taktik, pertimbangkan dua hal: apa sajakah yang ada dalam kapasitas Anda dan apa sajakah yang menjadi prioritas Anda? Ambil waktu untuk melihat kembali aktor-aktor kunci, perundang-undangan, para sekutu dan lawan-lawan, berikut kekuatan, kelemahan dan sumber-sumber yang ada dipihak Anda maupun di pihak lawan Anda.
2. Buatlah daftar taktik-taktik yang Anda ketahui dan Anda miliki aksesnya.
3. Taktik-taktik apakah yang mungkin akan memberanikan sekutu-sekutu pasif menjadi sekutu-sekutu yang aktif?
4. Taktik-taktik apakah yang mungkin dapat membantu memastikan bahwa lawan-lawan pasif Anda akan tetap pasif, atau bahkan mempengaruhi mereka untuk menjadi sekutu?
5. Taktik-taktik apakah yang mungkin menghentikan atau melemahkan lawan?
6. Dapatkah kelompok Anda melakukan ini sendiri atau apakah Anda perlu untuk berkolaborasi dengan kelompok-kelompok lain?
7. Pilih taktik satu per satu untuk didiskusikan lebih jauh apakah cocok dengan strategi dan tujuan Anda.
8. Setiap taktik akan sangat mungkin membutuhkan sebuah diskusi yang mendalam dan beberapa langkah atau bahkan menambah taktik dalam penerapannya.



## **Langkah VIII – Evaluasi Sebuah Taktik:**

1. Diskusikanlah mengapa Anda memilih taktik ini. Bagaimana taktik ini dapat memberikan kemungkinan terbesar untuk membawa Anda menuju ke tujuan Anda di bawah situasi-kondisi saat ini?
2. Adakah kemungkinan taktik ini dapat diadaptasikan lebih lanjut guna mendatangkan efek yang lebih maksimal dalam situasi Anda?
3. Apakah taktik ini akan bisa memanfaatkan secara maksimal segenap sumber yang ada pada Anda?
4. Bagaimana Anda dapat menghasilkan sumber-sumber tambahan? Siapa lagikah yang dapat Anda ajak untuk bekerjasama? Taktik-taktik apakah yang akan Anda butuhkan untuk meyakinkan yang lainnya supaya bekerja dengan Anda atau mengontribusikan sumber-sumber mereka?
5. Taktik-taktik lain apakah yang akan Anda perlu gunakan untuk membantu Anda menerapkan taktik yang telah Anda pilih?
6. Apakah ada taktik lainnya yang terlebih dulu harus Anda gelar sebelum dapat melaksanakan taktik pokok (contohnya: memperoleh sekutu dalam sebuah lembaga sebelum pendekatan terhadap direktur dapat dilakukan dalam upaya perubahan sebuah kebijakan)?
7. Apakah Anda perlu memperoleh dukungan dari organisasi-organisasi lain sebelum Anda mulai melancarkan taktik tersebut?
8. Gambarkan langkah-langkah sebanyak mungkin dalam menuju implementasi taktik secara efektif. Lanjutkan evaluasi atas sumber-sumber yang tersedia.

## **Langkah IX – Adaptasi Taktik-Taktik dari Buku Acuan Kerja:**

1. Untuk berbagai tips lanjutan mengenai adaptasi taktik, lihatlah ke Adaptasi Taktik-Taktik.
2. Pilih beberapa contoh taktik yang ingin Anda eksplorasi.
3. Apakah ada kemiripan antara contoh taktik dengan situasi Anda? Apa sajakah perbedaannya? Apa sajakah pelajaran yang Anda dapatkan dari pengalaman organisasi-organisasi lain?
4. Sumber-sumber tambahan apa sajakah yang Anda miliki tetapi tidak terdapat di dalam contoh-contoh Buku Acuan Kerja? Bagaimana Anda dapat menggunakan sumber-sumber tersebut untuk membuat taktik menjadi lebih efektif?

5. Tantangan-tantangan tambahan apa sajakah yang Anda hadapi?
6. Seberapa jauh Anda perlu untuk mengadaptasi taktik agar cocok dengan situasi Anda?
7. Informasi tambahan apa sajakah yang diperlukan dan siapa yang akan mendapatkannya?
8. Proses ini dapat digunakan untuk menghasilkan gagasan-gagasan baru untuk mencapai tujuan-tujuan Anda serta berguna sebagai arena pelatihan bagi organisasi Anda, memberikan peluang kepada untuk mengembangkan lebih tajam kemampuan-kemampuan analitik yang akan membantu pembuatan rencana secara realistis dan menilai strategi dan taktik-taktik Anda.

## **Adaptasi Berbagai Taktik**

Taktik yang digambarkan di dalam Buku Acuan Kerja ini dimaksudkan untuk memberikan inspirasi dalam memikirkan cara-cara baru mengerjakan karya Anda. Kami juga berharap bahwa Anda akan dapat menemukan taktik-taktik berguna yang dapat ditransformasikan ke dalam situasi Anda.

Ketika kami mengatakan bahwa taktik-taktik ini dapat digunakan, yang kami maksudkan adalah bahwa taktik-taktik tersebut dapat diadaptasikan untuk penggunaannya di dalam konteks maupun di negeri-negeri lain, di luar tempat taktik-taktik tersebut berasal. Yang dimaksudkan di sini bukan berarti bahwa Anda dapat dan harus mencoba menggunakan sebuah taktik dari buku ini (atau sumber lainnya), dengan cara yang identik seperti penggunaan taktik tersebut di tempat asalnya. Anda perlu mengevaluasi situasi dan sumber-sumber Anda sendiri, serta memperkirakan resiko-resiko yang mungkin ditimbulkan. Anda mungkin perlu pula untuk menggabungkan sebuah taktik dengan taktik lainnya, atau Anda mungkin menemukan beberapa komponen atau aspek dari sebuah taktik dapat diterapkan dalam situasi Anda, sementara taktik secara keseluruhan justru tidak dapat diterapkan. Pertanyaan-pertanyaan berikut akan membantu Anda mengevaluasi dan mengadaptasi taktik-taktik baru ke dalam situasi Anda sendiri:

- Apakah taktik-taktik ini cocok untuk masalah dan situasi saya?
- Dengan siapa sajakah saya dapat mendiskusikan masalah ini?
- Kelompok mana sajakah yang dapat saya beritahukan tentang hal ini?
- Pernahkah saya melihat atau menggunakan taktik seperti ini?

- Apakah ini berhasil?
- Mengapa atau mengapa tidak?
- Bagaimana taktik ini dapat membantu meraih tujuan saya?
- Apakah taktik ini akan memberikan efek/akibat yang diinginkan atas sasaran saya?
- Pernahkah taktik ini digunakan terhadap sasaran-sasaran saya?
- Sumber-sumber apa sajakah yang akan saya butuhkan?
- Sumber-sumber apa sajakah yang saya miliki?
- Bagaimana saya bisa mendapatkan sumber-sumber yang belum saya miliki?
- Siapa yang bisa saya ajak bicara untuk mendapatkan informasi lebih banyak mengenai taktik ini?
- Kelompok kerjasama apakah yang akan saya butuhkan untuk dapat menggunakan taktik ini?
- Bagaimana saya dapat membuat kelompok kerjasama tersebut?
- Bagaimana mereka, yang berlawanan dengan saya, akan bereaksi terhadap taktik ini?
- Seberapa besar resiko yang diakibatkan dari taktik ini kepada saya dan organisasi saya?
- Apakah saya siap menerima tingkatan resiko yang diakibatkan oleh taktik ini?
- Bagaimanakah saya dapat mengurangi resiko-resiko yang mungkin ditimbulkan dalam mengimplementasikan taktik ini?
- Dapatkah saya menggunakan sebagian dari taktik ini?
- Dapatkah saya mengombinasikan taktik ini dengan taktik lainnya?
- Apakah rencana cadangan saya?
- Apakah yang akan saya lakukan jika taktik ini tidak bekerja seperti yang diharapkan?

## **1 Menit**

### ***Nyatakan Taktik Anda***

- Mulailah pelatihan dengan sebuah penjelasan singkat mengenai taktik Anda. Ingatlah untuk fokus pada taktik Anda ketimbang pada masalah atau konteks (akan ada waktunya untuk menjelaskan hal itu). Ulaslah kembali definisi taktik, baca “The Need for New Tactics” untuk memastikan bahwa Anda cukup jelas tentang hal ini.
- Juga, pikirkan tentang sebuah cara yang menarik untuk mengatakan kepada para pemirsa Anda mengapa taktik ini unik, penting atau berhasil. Sampaikan

sebuah cerita pendek. Ajukan sebuah pertanyaan yang akan memikat perhatian pemirsa Anda.

## **BERBAGI TAKTIK:**

### **Sebuah Contoh Presentasi Taktik**

*Project "New Tactics"* adalah mengenai keduanya, baik pembelajaran maupun pengajaran taktik-taktik baru. Kami ingin Anda tidak hanya berpikir mengenai pekerjaan Anda dalam mengelaborasi berbagai taktik atau belajar dari taktik-taktik di dalam buku ini, tapi juga untuk berbagai taktik-taktik Anda dengan kalangan lain di seluruh dunia. Berbagi inovasi-inovasi taktis menguntungkan bagi mereka sendiri yang semula mengembangkan taktik-taktik tersebut (dengan membangun kemampuan presentasi dan memimpin) sebagaimana juga bagi pihak-pihak yang mendapatkan pelajaran dari presentasi tersebut.

Berikut ini adalah sebuah garis rancangan dasar untuk sebuah presentasi 40 menit mengenai taktik Anda. Gunakan garis rancangan ini untuk menolong Anda memilih informasi yang akan paling menolong para pemirsa Anda untuk memahami dan menerapkan taktik-taktik Anda.

### **5 Menit**

#### **Jelaskan Konteksnya**

Anda menginginkan pemirsa Anda untuk memahami mengapa taktik khusus ini dipakai dalam situasi ini. Bantu mereka untuk melakukan hal itu dengan cara-cara berikut ini:

- Jelaskan masalah-masalah sosial terkini dan masa lalu yang membutuhkan tanggapan, khususnya masalah yang akan membantu orang lain untuk memahami taktik Anda.
- Jelaskan proses-proses pengorganisasian atas tanggapan-tanggapan ini.
- Rancanglah hasil [*outcome*] yang diinginkan dengan menggunakan taktik Anda (contoh: tujuan [*goals*] dan sasaran [*objectives*]).
- Jelaskan secara singkat strategi yang akan dipakai dan mengapa taktiknya cocok dengan strategi tersebut. Anda tidak perlu menghabiskan banyak waktu pada setiap area pertanyaan ini, tapi pastikan untuk menyentuh setiap area secara singkat.

## **20 Menit**

### ***Jelaskan Bagaimana Taktik Bekerja***

Ini merupakan inti dari presentasi Anda. Anda memasok para pemirsa dengan informasi pokok yang mereka butuhkan untuk menerapkan taktik Anda dalam situasi mereka sendiri.

- Sediakan sebuah penjelasan langkah-demi-langkah tentang bagaimana Anda menjalankan taktik ini. Kami menyarankan Anda untuk menggunakan sebuah kasus tunggal dan spesifik sebagai sebuah contoh. Bayangkan seorang kolega di negeri lain yang akan mencoba untuk menerapkan taktik Anda. Apa yang perlu mereka ketahui? Di mana mereka dapat memulai? Berapa banyak orang yang akan terlibat? Dukungan seperti apa yang mereka butuhkan? Sumber-sumber daya apakah yang mereka perlukan?
- Ingatlah untuk melakukannya selangkah demi selangkah!

## **7 Menit**

### ***Mengulas Kembali Perkembangan Taktik***

- Berbicaralah mengenai target: perilaku, institusi, kebijakan atau individu-individu seperti apakah yang hendak dipengaruhi oleh taktik Anda? Camkan dalam benak Anda bahwa mungkin di sana terdapat target-target awal yang sama pada akhirnya atau target-target terakhir.
- Jelaskan hasil-hasil aktualnya: Bagaimana orang-orang terlibat dalam menjelaskan hasil dan dampak? Gunakan kutipan maupun komentar-komentar dari orang-orang yang terlibat.

## **7 Menit**

### ***Membahas apa yang Anda pelajari dan bagaimana taktik ini dapat digunakan pada konteks lain***

- Jelaskan apa yang Anda pelajari dari penerapan taktik ini: Apa yang berhasil? Apa yang akan Anda lakukan secara berbeda? Rekomendasi apakah yang Anda miliki untuk orang lain?

- Dari pengalaman Anda, faktor-faktor apakah yang perlu diperhatikan sebelum menerapkan taktik ini? Apa sajakah kerbatasan taktik ini?
- Jika Anda mengetahui penerapan-penerapan lain dari taktik ini, utarakan secara singkat tentang bagaimana taktik ini dapat diterapkan secara berbeda dan mengapa.

## **ABC Perlindungan Diri**

ABC dari Perlindungan Diri adalah **Awareness** (Kesadaran), **Balance** (Keseimbangan) dan **Connection** (Koneksi) (Saakvitne & Pearlman, 1996).

### **Awareness (Kesadaran)**

- Pertama, Anda harus mampu mengidentifikasi atau mengenali tanda-tanda dan gejala-gejala dari *stress* yang tidak sehat dan dampak dari trauma (baik yang dialami langsung ataupun tidak). Hal ini mensyaratkan kesadaran.
- Sadarlah akan tubuh Anda sendiri: Apakah Anda menjadi lebih sering jatuh sakit, lebih cepat merasa tertekan, menjadi marah atau frustrasi?
- Sadarlah akan relasi-relasi Anda: Apakah Anda mengambil waktu demi orang-orang yang dicintai dan membiarkan mereka mengambil waktunya untuk Anda?
- Sadarlah bagaimana diri Anda berubah: Apakah Anda sudah tidak dapat lagi menikmati *hobby* atau aktivitas lainnya yang dapat membantu Anda santai atau cara Anda berhubungan dan menghabiskan waktu dengan keluarga dan teman-teman? Apakah keyakinan Anda berubah, tentang keyakinan Anda atau tentang orang-orang lain? Apakah Anda kini melihat dunia dengan cara yang berbeda?

## Melindungi dan Menjaga Diri:

Merawat sumber-sumber Anda yang paling berharga

Dalam melakukan kerja-kerja sukar dan penuh tantangan dalam memajukan dan melindungi HAM, Anda kerap kali diharuskan bekerja dalam situasi-situasi beresiko untuk jangka waktu yang panjang. Anda dapat dihadapkan pada pemandangan dan suara maupun kisah-kisah yang amat sulit untuk ditanggungkan. Apa yang Anda lakukan dapat menjadi sedemikian traumatis dan menekan-balik diri Anda sendiri, baik karena Anda mengalaminya secara langsung ataupun melalui pengalaman orang-orang lain.

Manusia menangani tekanan dalam banyak cara. Beberapa orang mencoba untuk bekerja lebih keras dalam mengorbankan keluarga atau kawan-kawanya, atau memutuskan bahwa mereka sudah merasa cukup dan kerap berpindah-pindah pekerjaan dan mengambil posisi sebagai relawan. Yang lainnya mungkin memilih untuk lebih banyak merokok atau mengonsumsi minum minuman keras lebih sering dan berat. Sementara orang-orang tertentu mungkin kehilangan kesempatan untuk mendapatkan wawasan dari berbagai pengalaman positif di balik segala kesukaran itu, sementara di sisi lain senantiasa menandakan diri sendiri bahwa kita tidak selayaknya bersenang-senang di saat orang-orang lainnya tengah menderita.

Untuk mempertahankan daya kekuatan, komitmen serta kegembiraan dalam mengerjakan karya-karya Anda, Anda perlu mengelola tekanan mental (*stress*) yang tidak sehat (patut pula dicamkan tidak semua *stress* adalah *stress* yang tidak sehat, ada kalanya *stress* justru dibutuhkan untuk memacu kinerja kita!).

### **Balance (Keseimbangan)**

- Mencari keseimbangan dari sejumlah tipe aktivitas yang berbeda, termasuk pekerjaan, kehidupan personal dan kehidupan keluarga, istirahat dan bersantai.
- Anda akan menjadi lebih produktif ketika Anda memiliki kesempatan untuk beristirahat dan bersantai. Hal yang membantu Anda bersantai mungkin berbeda dengan hal yang dilakukan oleh anggota-anggota keluarga dan kolega. Adalah penting bahwa cara Anda bersantai tidak membahayakan kesehatan dan kehidupan Anda atau hubungan-hubungan yang penting bagi

Anda. Sadar bahwa Anda tengah kehilangan keseimbangan dalam kehidupan akan memberikan Anda kesempatan untuk berubah.

### **Connection (Koneksi)**

- Membangun koneksi dan hubungan-hubungan yang saling mendukung dengan rekan-rekan kerja, kawan-kawan, keluarga dan komunitas.
- Semua kerja yang Anda lakukan demi menciptakan masyarakat yang lebih baik akan memiliki arti kecil jika Anda tidak mengalami hubungan yang positif dan sehat di sepanjang jalan menuju tempat yang lebih baik tersebut. Sekali lagi, menyadari kapan Anda kehilangan koneksi dengan orang-orang yang penting bagi Anda, menyokong Anda dengan kesempatan untuk berpikir dan mengambil langkah atau tindakan yang akan membawa lebih banyak keseimbangan kembali pada kehidupan Anda.

### **Membahas Perlindungan Diri (Self-Care)**

Akan dapat sangat membantu bagi organisasi Anda untuk mengambil waktu tersendiri untuk mendiskusikan berbagai cara Anda semua, dalam menangani *stress* dalam mengemban kerja-kerja HAM, baik secara individual atau kolektif.

- Gunakan pertanyaan apapun yang ada berikut ini, untuk membuka diskusi baik berdua, kelompok kecil atau dengan organisasi Anda sebagai satu keseluruhan.
- Sampaikan apa yang Anda sukai tentang melakukan kerja-kerja HAM. Mengapa Anda dapat terus bertahan dalam menghabiskan banyak waktu, energi dan sumber-sumber Anda bagi pekerjaan ini?
- Ceritakan sesuatu yang Anda nikmati yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan Anda. Apakah Anda pernah mengalokasikan waktu untuk hal ini?
- Ceritakan sebuah pengalaman yang membuat Anda mengubah cara Anda melihat diri Anda, keluarga Anda, komunitas Anda, negara Anda atau hal-hal lainnya.
- Ceritakan apa yang Anda perhatikan tentang diri Anda sendiri ketika Anda kewalahan, lelah, frustrasi atau marah. Bagaimana cara Anda dalam berusaha mengatasi perasaan-perasaan dan situasi-situasi ini? Apakah hal ini melibatkan orang lain? Apakah hal-hal yang Anda lakukan berhasil memperbaiki situasi? Apakah hal ini justru membuat situasi semakin buruk?



- Ceritakan apa yang Anda perhatikan tentang kelompok Anda ketika tingkat *stress* bertambah. Apa yang Anda lakukan untuk mengatasinya sebagai satu kelompok?
- Ceritakan satu waktu ketika Anda merasa didukung atau tidak didukung oleh keluarga Anda dalam melakukan pekerjaan Anda. Apa yang mereka lakukan untuk membantu Anda atau membuatnya menjadi semakin sulit bagi Anda?
- Ceritakan satu waktu ketika Anda merasa didukung atau tidak didukung oleh salah seorang kolega Anda dalam melakukan pekerjaan. Apa yang mereka lakukan untuk membantu Anda atau membuatnya semakin sulit bagi Anda?
- Ceritakan cara ketika Anda sebagai kolega atau sebagai sebuah organisasi dapat saling membantu memikul tumpukan pekerjaan dengan orang-orang yang memiliki pengalaman pelanggaran HAM; atau kesaksian Anda sendiri mengenai pelanggaran HAM.
- Akhirnya, ceritakan satu hal yang akan Anda lakukan secara berbeda hari ini, setelah Anda menelusuri ABC penanganan *stress*.
- Sekarang Anda siap untuk mengambil langkah dalam memelihara kesadaran dan aktivitas Anda sendiri dalam Perlindungan Diri. Anda sadar mengenai apa yang kolega Anda lakukan untuk menolong diri mereka sendiri. Alokasikan waktu untuk memperkuat langkah-langkah dan aktivitas-aktivitas positif ini. Periksalah secara berkala untuk melanjutkan diskusi mengenai pentingnya pemeliharaan sumber daya yang paling berharga—diri kita sendiri!

## SUMBER-SUMBER LANJUTAN

Sumber terbaik dari informasi praktis dan mengenai “tahu bagaimana” biasanya adalah orang lain—orang-orang yang telah menghadapi tantangan dan menemukan cara untuk mengatasinya. Sumber-sumber di bagian ini, semuanya dibuat oleh orang-orang yang ingin membagi keuntungan dari pengalaman-pengalamannya.

Bagian “Sumber Daya yang Berfokus pada Taktik” (*Tactic-Focused Resources*) mencakup buku-buku, artikel-artikel, situs jaringan dan CD-ROM yang berkaitan dengan taktik-taktik di buku ini. Sebagian besar dari sumber-sumber ini semua diproduksi oleh organisasi-organisasi yang memulai taktik-taktik di buku ini, walaupun terdapat beberapa pengecualian. Camkan dalam pikiran bahwa tidak semua taktik-taktik akan berfungsi di segala situasi; sumber-sumber daya di

bawah ini merupakan poin awal ketika Anda mengadaptasi taktik-taktik ini dalam perjuangan Anda sendiri, bukan panduan tentang “bagaimana caranya” atau buku resep.

Di bagian “Pemikiran Taktis dan Strategis” (“*Tactical and Strategic Thinking*”), kami telah memasukkan kerja historis dan teoretisnya sama halnya dengan panduan-panduan praktis untuk membangun strategi dan menerapkan taktik-taktik. Sebagian besar dari sumber-sumber daya ini dibuat oleh para praktisi yang telah menghabiskan waktu bertahun-tahun, jika bukan dekade, melakukan kerja HAM; bersama-sama, orang-orang ini berbicara dari suatu pengalaman yang cukup mendalam tentang nilai dari berpikir strategis dan taktis.

Banyak sekali bahan-bahan yang ada di sebagian besar topik-topik ini, jadi daftar ini masih jauh dari lengkap dan mendalam. Jika Anda ingin menyarankan sebuah sumber tambahan pada situs jaringan kami <[www.newtactics.org](http://www.newtactics.org)>, yang diperbaharui secara teratur, silakan kirim surat elektronik (e-mail) kepada kami di <[newtactics@cvt.org](mailto:newtactics@cvt.org)> (tolong tulis “resource suggestion” pada baris subyek) atau gunakan format pada <[www.newtactics.org](http://www.newtactics.org)>. Taktik-taktik Baru dalam *project* HAM <[www.newtactics.org](http://www.newtactics.org)>. *Tactical Notebook series* (tersedia *online*) dari *Center for Victims of Torture*, Minneapolis [diperbaharui bulan Maret 2004].

Tersedia pula di situs web: <<http://www.newtactics.org/main.php/ToolsforAction/TacticalNotebooks>>

Sebuah seri berhalaman lebih dari 20 halaman panduan, yang merinci taktik-taktik yang telah diterapkan, faktor-faktor apa yang mempengaruhi penggunaannya dan tantangan apa saja yang timbul di sepanjang (perjalanan) penerapannya. *Tactic Database (online)*. Minneapolis: *Center for Victims of Torture* [diperbaharui pada Maret 2004]. Tersedia di situs web: <<http://database.newtactics.org/NewTactics/Default.aspx>>. Sebuah basis data yang mudah dicari (dan terus berkembang!) dari lebih 100 taktik- inovatif dari seluruh dunia.

## **Sumber-Sumber yang Berfokus pada Taktik-Taktik Pencegahan**

### **TAKTIK-TAKTIK PERLINDUNGAN FISIK**

Mahony, Liam dan Luis Enrique Eguren, *Unarmed Bodyguards: International Accompaniment for the Protection of Human Rights*, Bloomfield, Conn.: Kumarian Press, 1997.

Menarik pelajaran dari sebuah dekade praktik dengan suatu perangkat baru dalam perlindungan HAM, di mana relawan internasional tak bersenjata melindungi mereka yang diancam oleh kekerasan.

*Peace Brigades International Publications (online)*. London: Peace Brigades international [diperbaharui november 2001: disebutkan pada Maret 2004].

Tersedia di situs web: <<http://www.peacebrigades.org/publications.html>>.

Buku-buku, video-video dan studi tentang pendampingan protektif dan tanpa kekerasan. Tersedia pula dalam Bahasa Inggris, Prancis dan Spanyol.

### **Berbagi Informasi Penting**

*Community Relations Council (online)*. Belfast: Tibus [diperbaharui tahun 2003: Disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <[http://www.community-relations.org.uk/about\\_the\\_council/CRC\\_publications/](http://www.community-relations.org.uk/about_the_council/CRC_publications/)>.

Sebuah daftar publikasi tersedia untuk diakses atau diminta, termasuk Action Against intimidation (Aksi Melawan Intimidasi) – *Information and Advice Manual* (Buku Pedoman Informasi dan Saran), *Anti-Sectarianism in Voluntary and Community Sectors* (Anti-Sektarian dalam Sektor Kerja Bakti dan Masyarakat), *Approaches to Community Relations Work* (Pendekatan kepada Kerja Hubungan Masyarakat).

Hall, Michael, (ed.). *It's Good to Talk; The Experience of the Springfield Mobile Phone Network. Pamphlet*. New townabbey: Island Publications, 2003.

Menjelaskan suatu jaringan telepon seluler yang memungkinkan aktivis-aktivis komunitas untuk mendampingi satu dengan yang lainnya dalam mengurangi peristiwa pelanggaran di perbatasan.

### **Menghilangkan Kesempatan Untuk Pelanggaran**

Nevitte, Neil and Santiago A. Canton. "The Rise of Election Monitoring: The role of domestic Observers", *Journal of Democracy*, (1997): 47-61.

Profil-profil dari sejumlah organisasi pemantau pemilihan umum domestik dan kampanye-kampanyenya (di 12 negara dari Asia Selatan dan Amerika Selatan

sampai Bank Barat dan Eropa Timur).

Stoddard, Michael. *NDI Handbook: How Domestic Organizations Monitor Elections: An A to Z Guide*, Washington, DC: National Democratic Institute for International Affairs, 1995.

Sebuah panduan terperinci untuk memulai dan menjalankan suatu program pemantauan pemilihan umum.

*Traditional Ecological Knowledge\*Prior Art Database (online)*. Washington, DC: Science & Human Rights Program, American Association for the Advancement of Science [diperbaharui pada Oktober 2003: diunduh pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://p.aaas.org/tekindex.nsf>>. Sebuah indeks yang mudah dicari tentang dokumentasi publik berbasis internet, mengenai pengetahuan/kearifan lokal dan kegunaan tanaman.

## **TAKTIK INTERVENSI**

### **TAKTIK PERLAWANAN**

O'Rourke, Dara dan Gregg P.Macey. "Community Environmental Policing: Assessing New Strategies of Public Participation in Environmental Regulation" (*online*), *Journal of Policy Analysis and Management* (2003) : 383-414. Tersedia dari situs web: <[http://www.bucketbrigade.net/downloads/community\\_environmental\\_policing.pdf](http://www.bucketbrigade.net/downloads/community_environmental_policing.pdf)>.

Laporan evaluasi keterlibatan publik dalam pemantauan dan kebijakan lingkungan melalui "kelompok keranjang" (*bucket brigades*) lokal, termasuk langkah-langkah untuk penerapan, dampak dan pengetahuan yang dipelajari.

*Selected Writings on MKSS and Right to Information campaign In India*. (tersedia dalam format CD-Rom) Rajasthan: Mazdoor Kisaan Shakti Sangathan, 2003.

Metode-metode penggunaan aksi-aksi perjuangan dan pembangunan untuk mengubah kehidupan kaum miskin pedesaan.

"Tips and Tools for Organizing Resolutions in Defense of the Bill of Rights", Bill of *Rights Defense Committee [online]*. Northampton, Mass.: BORDC. ca. 2002 [diperbaharui pada tahun 2004: disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia di situs web: <<http://www.bordc.org/Tools.htm>>.

Peralatan yang digunakan oleh beratus-ratus Komunitas di Amerika Serikat untuk melindungi dampak pengikisan HAM.

## **TAKTIK INTERVENSI**

*Treatment Action Campaign [online]*. Muizenberg: TAC [Diperbaharui pada 16 Maret 2004: Disebutkan pada maret 2004]. Tersedia dari situs Web: <<http://www.tac.org.za/>>.

Perpustakaan *online* yang luas dari dokumen-dokumen yang berkaitan dengan HIV/AIDS, perusahaan-perusahaan farmasi dan hukum tentang hak cipta.

## **TAKTIK PENDEKATAN (PERSUASI)**

Coetzee, Erika and Shirley Robinson. *Measuring the Impact of Public Spending*. Cape Town: Idasa, 2000.

Menyediakan sebuah kerangka kerja untuk berpikir tentang cara-cara mengukur dampak dari pengeluaran publik, termasuk peralatan-peralatan untuk mengembangkan suatu strategi pemantauan. Pemesanan secara *online* pada <[www.idasa.org.za](http://www.idasa.org.za)>.

Fölscher, Alta. *Budget Transparency and Participation: Five African Case Studies*. Cape Town: Idasa, 2002.

Menyelidiki transparansi dana dan partisipasi di Ghana, Kenya, Nigeria, Zambia dan Afrika Selatan, menanyakan informasi apa saja yang penting untuk menaksir hubungan antara prioritas kebijakan, pengeluaran pemerintah dan pemberian pelayanan. Pemesanan secara *online* pada situs web <[www.idasa.org.za](http://www.idasa.org.za)>.

*The International Budget Project [online]*. Washington, DC: The Center on Budget and Policy Priorities [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://www.internationalbudget.org/resources/howto/index.htm>>.

Kumpulan sumber-sumber *online* yang dianjurkan untuk diterapkan pada analisis dana, termasuk tips-tips tentang “bagaimana caranya”.

## TAKTIK INSENTIF

Liubicic, Robert. "Corporate Codes of Conduct and Product Labeling Schemes: The Limits and Possibilities of Promoting International Labor Rights Through Private Initiatives", *Law and Policy in International Business*, 30 (1998): 111–158.

Inisiatif Peninjauan Pribadi oleh komunitas bisnis yang ditujukan pada peningkatan hak-hak buruh (khususnya tata aturan bertingkah laku dan skema/metode pengelompokan). Artikelnya akan merekomendasikan standarisasi dan (suatu) aturan pemantauan yang efektif untuk membuat tata aturan tingkah-laku dan skema pengelompokan menjadi lebih efektif.

*The Proxy Resolutions Book*. New York: Interfaith Center on Corporate Responsibility, 2004.

Naskah utuh tentang resolusi investor yang secara sosial bertanggung-jawab, ditujukan untuk pertemuan tahunan perusahaan, tahun 2004.

Sampul: perawatan kesehatan, keuangan, perbedaan pembayaran, pemanasan global, makanan dan minuman, militerisme, HAM dan standar jalurnya. Tersedia dari situs: [www.iccr.org](http://www.iccr.org).

## TAKTIK RESTORATIF

### Mengingat Pelanggaran

Bloomfield, David, Teresa Barnes and Luc Huyse, (eds.), *Reconciliation After Violent Conflict: A Handbook [online]*. Stockholm, Sweden: International Institute for Democracy and Electoral Assistance (International IDEA), 2003 [disebutkan pada bulan April 2004].

Tersedia dari situs web: <[http://www.idea.int/conflict/reconciliation/reconciliation\\_full.pdf](http://www.idea.int/conflict/reconciliation/reconciliation_full.pdf)>.

Dirancang untuk menginformasikan, mendampingi dan melengkapi warga negara dan para pemimpinnya dalam konteks pasca kekerasan, buku pegangan praktis ini mendokumentasikan proses-proses rekonsiliasi, strategi dan struktur dalam membangun hubungan demi hidup berdampingan yang damai.

Hayner, Priscilla B. "The Contribution of Truth Commissions", dalam *An End to Torture: Strategies for its Eradication*. London and New York: Zed Books, 1995.

Sebuah tinjauan dari Komisi Kebenaran, dampak-dampak serta batasan-batasan mereka sehubungan dengan pelaporan pelanggaran HAM masa lalu, dan pencegahan pelanggarannya di masa depan (khususnya penyiksaan).

Hayner, Priscilla B. *Unspeakable Truths: Confronting State Terror and Atrocities*. New York: Routledge, 2002.

Mengupas 20 (dua puluh) Komisi Kebenaran besar yang didirikan di berbagai penjuru di dunia, memberikan perhatian khusus kepada Afrika Selatan, El Salvador, Argentina, Chile dan Guatemala.

International Center for Transitional Justice [online]. New York: International Center for Transitional Justice [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://www.ictj.org/>>.

Mendampingi negara-negara yang mengejar pertanggung-jawaban atas kekejaman massal atau pelanggaran HAM. Strategi ini mencakup 5 (lima) kunci dasar: menuntut para pelaku, mendokumentasikan kekerasan melalui perangkat tanpa peradilan seperti komisi kebenaran, mereformasi institusi-institusi yang melanggar, menyediakan reparasi bagi korban-korban dan mendorong (terjadinya) rekonsiliasi.

Kritz, Neil J., (ed). *Transitional Justice: How Emerging Democracies Reckon with Former Regimes*. Washington, DC: United States Institute of Peace, 1995.

Karya 3 volume yang ekspansif dan terperinci. Volume pertama meliputi pertimbangan umum, yang kedua memeriksa studi-studi negara dan yang ketiga melihat hukum-hukum, peraturan-peraturan dan laporan-laporan.

*Otras Voces de la Historia*. [CD-ROM] Buenos Aires: Memoria Abierta, 2002.

Mendokumentasikan terorisme negara di Argentina antara tahun 1976 dan 1983.

*The Truth Commission Project* [online]. Cambridge, MA: The Truth Commission Project [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://www.truthcommission.org/>>.

Penelitian luas pada lima Komisi Kebenaran yang paling berhasil pada 25 tahun terakhir ini: di Argentina, Chile, El Salvador, Afrika Selatan dan Guatemala.

## **Memperkuat Individu dan Komunitas**

Pranis, Kay, Barry Stuart and Mark Wedge. *Peacemaking Circles*. St. Paul: Living Justice Press, 2003.

Menawarkan pengalaman-pengalaman untuk mendukung pekerjaan yang banyak memelopori anggota-anggota komunitas dan para profesional peradilan kriminal (untuk) mengitari dunia untuk mencari suatu tanggapan yang lebih menyembuhkan dan membangun terhadap kejahatan.

Jaranson, James M and Michael K. Popkin, (eds). *Caring for Victims of Torture*. Washington, DC: American Psychiatric Press, Inc, 1998.

Kebijaksanaan kolektif dari para ahli internasional dalam perawatan korban-korban penyiksaan pemerintah— semua dokter-dokter dan pelopor-pelopor ternama dalam bidang tekanan traumatis.

## **Mengupayakan ganti rugi**

International Labor Rights Fund. International Labor Rights Fund [online]. Maret 2003. Available from World Wide Web: <<http://www.laborrights.org/>>.

Laporan-laporan, kertas-kertas dan buku-buku tentang hak-hak para pekerja untuk dijual dan diakses, termasuk *The Alien Tort Claims Act – A Vital Tool for Preventing Corporations from Violating Fundamental Human Rights* (sebuah peralatan penting untuk mencegah perusahaan-perusahaan melanggar HAM yang paling mendasar), oleh Terry Collingsworth.

Violence Against Women in War Bibliography. VAwwNET. Violence Against Women in War [online]. Maret 2003. Tersedia di situs web: <<http://www1.jca.apc.org/vaww-net-japan/english/resources/bibliography.html>>.

Bibliografi dari laporan-laporan tentang hak-hak perempuan, perbudakan seksual dan hukum-hukum internasional yang terkait dengan topik-topik ini.



# MEMBANGUN BUDAYA DAN INSTITUSI HAM

## Membangun Konstituen

Levi, Robin. "Local Implementation of the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW)." WILD, 1999.

Tersedia di situs web: <[http://www.wildforhumanrights.org/local\\_implement%20\\_paper.html](http://www.wildforhumanrights.org/local_implement%20_paper.html)>.

Sebuah panduan bagi orang awam, mengingat (upaya) pengesahan penerapan CEDAW di kota mereka masing-masing.

## Taktik Kolaborasi

Stern, Katherine. *Techniques of Independent Monitoring in Guatemala and El Salvador*. New York: Lawyers Committee for Human Rights, 2002 [disebutkan pada bulan Maret 2004].

Tersedia dari situs web: <<http://www.coverco.org/eng/media/Approved-Public-Report.pdf>>.

Sebuah laporan praktis, selangkah-demi-selangkah tentang bagaimana COVERCO dan GMIES mengusung pekerjaan mereka, dengan suatu fokus tentang bagaimana para pemantau dilatih setiap hari dengan rincian praktis tentang pekerjaan mereka.

Youngers, Coletta A. and Susan C. Peacock. *Peru's Coordinadora Nacional de Derechos Humanos: A Case Study of Coalition Building*. Washington Office on Latin America, Oktober 2002. Tersedia di situs web: <[http://www.wola.org/publications/peru\\_Coordinadora\\_eng.pdf](http://www.wola.org/publications/peru_Coordinadora_eng.pdf)>.

Mengupas sejarah pelanggaran (HAM) Peru dan kesuksesan *Coordinadora* dalam mengadvokasi kampanye dan pembangunan koalisi, menekankan kerja dan aktivitas-aktivitas organisasi selama 15 tahun terakhir.

Taktik Membangun Kapasitas

*Human Rights Institution-Building: A Handbook on Establishing and Sustaining*

*Human Rights Organizations*. New York: Forefront Publications, 1994.

Sebuah panduan untuk membangun prosedur dan struktur organisasional untuk mencegah dan memerangi masalah-masalah institusional.

*Video for Change [online]*. New York: WITNESS [cited March 2004]. Tersedia di situs web: <<http://www.witness.org>>.

Melatih (penggunaan) video demi advokasi HAM, menggambarkan bagaimana mereka dapat menggunakan video dan teknologi komunikasi untuk alasan-alasan mereka yang lebih jauh. Didampingi dengan suatu petunjuk (manual). Keduanya tersedia untuk dipesan ataupun diakses.

### **Taktik Kesadaran dan Pemahaman**

*Cairo Institute for Human Rights [online]* [disebutkan pada bulan Maret 2004].

Tersedia dari situs web: <<http://www.cihrs.org/BOOKS/booksHome.htm>>.

Menerbitkan bahan-bahan edukasi tentang HAM dan seni dari organisasi HAM di Timur Tengah.

## **PEMIKIRAN TAKTIS DAN STRATEGIS**

### **Sejarah dan Teori**

Ackerman, Peter and Christopher Kruegler. *Strategic Nonviolent Conflict: The Dynamics of People Power in the Twentieth Century*. Westport: Praeger Publishers, 1994.

Sebuah ringkasan teoretis dan historis tentang pentingnya strategi dalam gerakan-gerakan perlawanan tanpa kekerasan.

Ackerman, Peter and Jack Duvall. *A Force More Powerful: A Century of Nonviolent Conflict*. New York: St. Martin's Press, 2000.

Membahas betapa populernya gerakan-gerakan tanpa kekerasan dalam mendepak para diktator, menahan para militer penyerbu dan menegakkan HAM. Jack Duval menyutradarai sebuah film persahabatan dengan judul yang sama.

Johnson, Douglas A. and Kate Kelsch. "Tactical Innovations for Human Rights." *Effective Strategies for Protecting Human Rights*, David R. Barnhizer, (ed). Dartmouth Pub Co., 2002.

Menyelidiki pentingnya pemikiran strategis dalam kerja HAM dan mencakup delapan (8) pelajaran kasus-kasus singkat tentang taktik-taktik yang efektif.

Keck, Margaret E. and Kathryn Sikkink. *Activists Beyond Borders*. New York: Cornell University Press, 1998.

Mengupas jaringan aktivis-aktivis yang bergabung dan beroperasi melintasi batasan nasional untuk menargetkan organisasi-organisasi internasional atau kebijakan-kebijakan negara tertentu.

Risse, Thomas, Stephen C. Ropp and Kathryn Sikkink. *The Power of Human Rights: International Norms and Domestic Change*. New York: Cambridge University Press, 1999.

Mengevaluasi (Memeriksa kembali) dampak dari norma-norma ini pada perilaku pemerintah-pemerintah negara di banyak wilayah di dunia.

Sharp, Gene. *From Dictatorship to Democracy: A Conceptual Framework for Liberation*. Boston: Albert Einstein Institution, 1993.

Berfokus pada masalah umum tentang bagaimana menghancurkan sebuah kediktatoran dan untuk mencegah kemunculan suatu kediktatoran yang baru.

Sharp, Gene. *There are Realistic Alternatives [online]*. Boston, MA: The Albert Einstein Institution, 2003 [disebutkan pada bulan Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://65.109.42.80/organizations/org/TARA.pdf>>.

Pengenalan singkat kepada perjuangan tanpa kekerasan dan pemikiran strategis.

## Panduan Praktis

Alexander, Sylvia. *Generating Local Resources: Case Histories and Methods for Supporting Human Rights Organizations In-Country*. New York: Forefront Publications, 1996.

Sebuah panduan kepada strategi yang memungkinkan organisasi-organisasi HAM untuk mengidentifikasi dan menumbuhkan sumber-sumber pembiayaan domestik.

Alexander, Sylvia. *A Handbook of Practical Strategies for Local Human Rights Groups*. New York: Forefront Publications, 1999.

Suatu diskusi tentang strategi yang digunakan untuk mengatasi suatu variasi tantangan, dari (upaya) bertahan dengan ancaman dan kekerasan, membangun aliansi-aliansi (persekutuan) dan memulai ikatan dengan masyarakat internasional, diilustrasikan dengan contoh-contoh dari seluruh dunia.

Bobo, Kim, Jackie Kendall and Steve Max. *Organizing for Social Change: A Manual for Activists in the 1990s*. Santa Anna: Seven Locks Press, 1991.

Sebuah buku pegangan tentang teknik organisasi mendasar dan metode-metode tentang membangun suatu organisasi tindakan langsung yang sukses.

*Circle of Rights. Economic Social & Cultural Rights Activism: A Training Resource [online]*. Minneapolis: Human Rights Resource Center, 2000 [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web:

<http://www1.umn.edu/humanrts/edumat/IHRIP/circle/toc.htm>.

Sebuah penjelasan terperinci tentang hak-hak ekonomi, sosial dan budaya, juga sebagai sebuah panduan, untuk para pelatih dan aktivis, demi taktik-taktik dan strategi yang berguna yang ditujukan untuk meningkatkan dan melindungi hak-hak melalui organisasi-organisasi nasional dan internasional.

Johnson, Douglas A. "Confronting Corporate Power: Strategies and Phases of the Nestlé Boycott." *Research in Corporate Social Performance and Policy* 8 (1986): 323–344.

Sebuah penjelasan terperinci tentang strategi dan taktik-taktik yang dipakai selama (aksi) pemboikotan Nestlé pada akhir era 1970an.

Kehler, Randall, Andrea Ayvazian and Ben Senturia. *Thinking Strategically: A Primer on Long- Range Strategic Planning for Grassroots Peace and Justice Organizations*.

Amherst: Peace Development Fund.

Sebuah panduan tentang perencanaan strategis yang menggambarkan langkah-langkah dalam proses perencanaan (menentukan tujuan, mendefinisikan sebuah misi dan mengembangkan strategi) juga sebagai ukuran untuk memulai akuntabilitas, merancang tanggung jawab, mengidentifikasi taktik-taktik dan waktu untuk beraksi. Juga tersedia untuk diakses secara gratis pada situs: <[www.newvisionsproject.org/ThiStrat.pdf](http://www.newvisionsproject.org/ThiStrat.pdf)>.

McChesney, Allan. *Promoting and Defending Economic, Social, and Cultural Rights: A Handbook [online]*. Washington, DC: Association for the Advancement of Science, 2000 [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia di situs web: <<http://shr.aaas.org/escr/handbook/>>.

Sebuah bahan-bahan untuk Organisasi Non Pemerintah dan orang-orang aktif lainnya dalam masyarakat sipil yang ingin mencegah atau menghentikan kekerasan hak-hak ekonomi, sosial dan budaya dan meningkatkan pemenuhan dari hak-hak ini pada tingkat nasional dan internasional.

Milne, Paul and Glen Schneider. *The Effective Action Concept: A Value-Based Tool for Social Good and Personal Power*. San Diego: Institute for Effective Action, 1992.

Sebuah peralatan perencanaan dan manajemen untuk menciptakan perubahan yang diinginkan, baik di tingkat personal ataupun sosial.

Sharp, Gene. *198 Methods of Nonviolent Action*. Boston: 1973.

Tersedia di situs web : <<http://www.peacemagazine.org/198.htm>>.

Sebuah daftar cara-cara yang sederhana, terus terang dan bertenaga untuk meraih para pendengar Anda, menyatakan maksud Anda dan memulai untuk membuat perubahan.

"Using the Internet Strategically." The Association for Progressive Communications [disebutkan pada Maret 2004].

Tersedia dari situs web: <<http://www.apc.org/english/capacity/strategy/index.shtml>>.

Profil-profil tentang organisasi masyarakat sipil yang menggunakan teknologi dan internet untuk mempromosikan HAM.

## HAM Untuk Komunitas Bisnis

Business for Social Responsibility [online]. San Francisco: Business for Social Responsibility. [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://www.bsc.org>>.

Sebuah kumpulan garis panduan praktis dan peralatan untuk praktik-praktik bisnis yang bertanggung-jawab, termasuk penjelasan-penjelasan tentang taktik-taktik yang berkaitan dengan bisnis untuk mempromosikan HAM.

*By the Sweat & Toil of Children: Efforts to Eliminate Child Labor* (volume V) [online]. U.S. Department of Labor Bureau of International Labor Affairs, 1998 [disebutkan pada Maret 2004].

Tersedia dari situs web: <<http://www.dol.gov/ILAB/media/reports/iclp/sweat5/overview.htm>>.

Sebuah serial lama laporan tahunan seorang anggota Kongres yang mengulas kembali situasi buruh anak di 16 negara berkembang dan menganalisis tingkat dan macam-macam tindakan yang dimulai untuk mengurangi eksploitasi anak.

An Economic Consideration of Child Labor [online]. U.S. Department of Labor Bureau of International Labor Affairs, 2000 [disebutkan pada Maret 2004].

Tersedia dari situs web: <<http://www.dol.gov/ILAB/media/reports/iclp/sweat6/overview.htm>>.

Laporan keenam dalam serial "By the sweat and Toil of children" ini menyelidiki keuntungan dari penghapusan buruh anak dan meningkatkan pendaftaran anak-anak dalam sekolah.

Frankental, Peter and Frances House. *Human Rights: Is It Any of Your Business?* London: Amnesty International dan The Prince of Wales Business Leaders Forum, 2001.

Informasi tentang masalah-masalah HAM yang ditentang oleh komunitas bisnis dan sebuah diskusi tentang cara-cara (supaya) perusahaan-perusahaan dapat mencegah pelanggaran, seperti contohnya melalui aktivisme para investor, meningkatkan transparansi atau regulasi/peraturan pemerintah.

*The Human Rights and Business Project* [online]. Copenhagen: Danish Institute for

Human Rights [disebutkan pada Maret 2004]. Tersedia dari situs web: <<http://www.humanrightsbusiness.org/>>.

Sebuah kantor terbuka untuk berita dan sumber-sumber bahan tentang masalah-masalah HAM dan komunitas bisnis, termasuk Penaksiran Pelaksanaan HAM yang unik. HRCA adalah sebuah percobaan untuk memudahkan pembuatan diagnosa, yang dibuat dari 1000 lebih indikator.

*Unleashing Entrepreneurship: Making Business Work for the Poor. Report to the Secretary-General of the United Nations, Commission on the Private Sector and Development.*

Rekomendasi untuk memungkinkan bisnis memajukan pembangunan.

