

أداة قياس القدرة على تقييم المدافعة في مجال حقوق الإنسان



أداة قياس القدرة على تقييم المدافعة في مجال حقوق الإنسان

إن هذه الأداة لقياس القدرة على تقييم المدافعة والتي تتسم بأنها بسيطة ومكونة من جزأين تستهدف مبادرات المدافعة لقياس قدرتها الحالية على إجراء التقييم. ومن شأن هذه الأداة أن تساعد المبادرات على: (١) تحديد مجالات الكفاءات الرئيسية لتقييم المدافعة، (٢) تحديد المجالات التي قد تحتاج إلى تطويرها في تقييم المدافعة، (٣) تتبع نمو كفاءاتها للتخطيط وإجراء تقييمات المدافعة. يُرجى الاطلاع على [مواد منهجية تقييم المدافعة](#) للحصول على مزيد من المعلومات والموارد حول تقييم المدافعة.

لاستخدام هذه الأداة:

١ | يجب على النشطاء الأفراد إكمال التقييم الفردي (في الصفحة ٢) لأنفسهم شخصياً. ويمكن أن يكون التقييم الفردي مفيداً في تحديد الجهة التي ستقود التقييم و/أو مكونات التقييم. وينبغي أن يستغرق إكمال هذا التقييم أقل من ١٥ دقيقة.

٢ | يجب على أعضاء مبادرة المدافعة إكمال التقييم الجماعي (في الصفحة ٤) كمجموعة. وينبغي أن يستغرق إكمال هذا التقييم أقل من ٣٠ دقيقة كمجموعة. وبعد ذلك، في العمود المسمى "مسؤول الحملة لهذا البند"، يمكن لأعضاء مبادرة المدافعة كتابة اسم شخص ما من المبادرة. وسيكون هو المسؤول عن كل مكون من مكونات القياس التي تم تقييمها. ومن الناحية المثالية، سيتمتع هذا الشخص بالقدرة، أو سيكون مستعداً لبناء القدرات في هذا المجال.

لزيادة قدرتكم على التقييم، نوصيكم بما يلي:

٣ | خذوا ٣٠ دقيقة إضافية للتخطيط بشكل تعاوني لكيفية بناء القدرات في المجالات التي لديكم أقل مستوى من القدرات فيها. فكّروا في استخدام موارد "التكتيكات الجديدة" في عمود القياس المسمى "أين ينبغي بناء القدرات".

٤ | أكملوا القياسات مرة واحدة كل ثلاثة أشهر أو كل سنة لتقييم التغير في القدرة على تقييم المدافعة.

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

مفاهيم وأساسيات التقييم

مفاهيم وأساسيات التقييم	التصنيف	أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)
شرح التقييم القائم على حقوق الإنسان للآخرين	اكتب رقماً بين • (أنا مبتدئ) و ٤ (أنا متمرس جداً) لكل من المهارات التالية	مبادئ منهجية تقييم المدافعة، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز
إعداد أسئلة التقييم لمبادرة المدافعة القائمة على حقوق الإنسان		قائمة الموارد الخارجية، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز
العثور على موارد إضافية لتقييم المدافعة (على سبيل المثال، مقالات وأدوات وقوالب)		مبادئ منهجية تقييم المدافعة، قائمة الموارد الخارجية
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):		

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

تخطيط التقييم

تخطيط التقييم	التصنيف	أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)
تحديد نتائج المدافعة المراد تقييمها	اكتب رقماً بين ٠ (أنا مبتدئ) و ٤ (أنا متمرس جداً) لكل من المهارات التالية	ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح
تحديد علامات النجاح المناسبة (أو معايير المقارنة) لقياس التقدم المحرز نحو نتائج المدافعة		ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح
وضع خطط تقييم مرنة لعمل المدافعة (أي، خطط التقييم التي يمكن أن تتكيف مع تغير مشهد المدافعة)		توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):		

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

بيانات التقييم

بيانات التقييم	التصنيف	أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)
جمع بيانات تقييم عالية الجودة	اكتب رقماً بين ٠ (أنا مبتدئ) و ٤ (أنا متمرس جداً) لكل من المهارات التالية	قائمة الموارد الخارجية
تحليل بيانات التقييم		قائمة الموارد الخارجية
تفسير النتائج بدقة من بيانات التقييم		ورقة عمل اختيار النتائج وعلامات النجاح، ورقة التتبع الخاصة بمتابعة وتقييم التكتيكات، قائمة الموارد الخارجية
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):		

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

استخدام التقييم

التصنيف	استخدام التقييم
أين ينبغي أن تبني قدراتك (إذا لم تكن خبيراً في هذا المجال، فكّر في هذه الموارد لبناء مهاراتك ومعرفتك)	اكتب رقماً بين • (أنا مبتدئ) و ٤ (أنا متمرس جداً) لكل من المهارات التالية
توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، قائمة الموارد الخارجية	تحديد فئات الجمهور المستهدفة لنتائج التقييم
توجيهات لتقييم يسهل التعامل معه للمدافعة القائمة على حقوق الإنسان، قائمة الموارد الخارجية، ورقة التتبع الخاصة بمتابعة وتقييم التكتيكات، قائمة الموارد الخارجية	مشاركة نتائج التقييم بشكل مناسب مع مختلف فئات الجمهور التي تم تحديدها
دليل استخلاص النتائج، ورقة عمل مقياس التغيير لطيف الحلفاء، التقييم الذي يركز على المبادئ: دليل مرجعي موجز	استخدام بيانات التقييم لاتخاذ قرارات بشأن اتجاه الحملة
	مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الفردية

احسب النقاط الخاصة بك

سجّل مجموع النقاط لكل قسم من قياس القدرة في الجدول أدناه:

مجموع النقاط	
	مفاهيم وأساسيات التقييم
	تخطيط التقييم
	بيانات التقييم
	استخدام التقييم

يمكنك تفسير درجاتك لكل قسم على النحو التالي:

ماذا يعني	نطاق مجموع النقاط
أنت في بداية رحلتك مع هذا المجال من تقييم المدافعة. استخدم بعض المراجع المذكورة لبدء تعلم بعض الأساسيات لكل مهارة.	٥ - ٠
أنت مطلع إلى حد ما على مجال تقييم المدافعة هذا. راجع تقييمك وركّز على تطوير مجالات المعرفة والمهارات ذات الدرجات المنخفضة.	٩ - ٦
أنت مطلع على مجال تقييم المدافعة هذا. استمر في تطوير معرفتك ومهاراتك، وفكر في طرق لقيادة ودعم وإرشاد الآخرين في منظماتك أو حملتك.	١٢ - ١٠

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية

مفاهيم وأساسيات التقييم

التصنيف	مفاهيم وأساسيات التقييم
اكتب رقمًا بين ٠ (فريقنا ليس مطلعاً على هذا المجال) و ٤ (فريقنا متمرس في هذا المجال) لكل من المهارات التالية	شرح التقييم القائم على حقوق الإنسان للآخرين
	إعداد أسئلة التقييم لمبادرة المدافعة القائمة على حقوق الإنسان
	العثور على موارد إضافية لتقييم المدافعة (على سبيل المثال، مقالات وأدوات وقوالب)
	مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):
	الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائداً؟

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية

تخطيط التقييم

التصنيف	تخطيط التقييم
اكتب رقماً بين ٠ (فريقنا ليس مطلعاً على هذا المجال) و ٤ (فريقنا متمرس في هذا المجال) لكل من المهارات التالية	تحديد نتائج المدافعة المراد تقييمها
	تحديد علامات النجاح المناسبة (أو معايير المقارنة) لقياس التقدم المحرز نحو نتائج المدافعة
	وضع خطط تقييم مرنة لعمل المدافعة (أي، خطط التقييم التي يمكن أن تتكيف مع تغير مشهد المدافعة)
	مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):
	الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائداً؟

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية

بيانات التقييم

بيانات التقييم	التصنيف
	اكتب رقماً بين ٠ (فريقنا ليس مطلعاً على هذا المجال) و ٤ (فريقنا متمرس في هذا المجال) لكل من المهارات التالية
جمع بيانات تقييم عالية الجودة	
تحليل بيانات التقييم	
تفسير النتائج بدقة من بيانات التقييم	
مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):	
الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائداً؟	

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية

استخدام التقييم

التصنيف	استخدام التقييم
اكتب رقماً بين ٠ (فريقنا ليس مطلعاً على هذا المجال) و ٤ (فريقنا متمرس في هذا المجال) لكل من المهارات التالية	تحديد فئات الجمهور المستهدفة لنتائج التقييم
	مشاركة نتائج التقييم بشكل مناسب مع مختلف فئات الجمهور التي تم تحديدها
	استخدام بيانات التقييم لاتخاذ قرارات بشأن اتجاه الحملة
	مجموع النقاط (اجمع تصنيفات كل الصفوف):
	الشخص المسؤول في الفريق أي فرد في فريقك لديه قدرة عالية في هذا المجال، ويمكن أن يكون قائداً؟

قياس موجز للجاهزية على تقييم المدافعة الجماعية

احسبوا النقاط الجماعية الخاصة بكم

سجّلوا مجموع النقاط لكل قسم من قياس القدرة في الجدول أدناه:

مجموع النقاط	
	مفاهيم وأساسيات التقييم
	تخطيط التقييم
	بيانات التقييم
	استخدام التقييم

يمكنك تفسير درجاتك لكل قسم على النحو التالي:

ماذا يعني	نطاق مجموع النقاط
حملتكم في بداية رحلتها مع هذا المجال من تقييم المدافعة. استخدموا بعض المراجع المذكورة لبدء تعلم بعض الأساسيات لكل مهارة.	٥ - ٠
حملتكم مطلّعة إلى حد ما على مجال تقييم المدافعة هذا. راجعوا تقييمكم وركّزوا على تطوير مجالات المعرفة والمهارات ذات الدرجات المنخفضة.	٩ - ٦
حملتكم مطلّعة على مجال تقييم المدافعة هذا. استمروا في تطوير معرفتكم ومهاراتكم، وفكّروا في طرق لقيادة ودعم وإرشاد بعضكم بعضاً أو حملات أخرى.	١٢ - ١٠

